



ט"ו אב תשפ"ו
29 יולי 2026

מכרז חיצוני 46/26 מנהל/ת מדור שומה באגף ההכנסות

בהתאם לסמכותי בסעיף 167 בפקודת העיריות ולקבוע בתקנה 3 בתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התש"ס – 1979 אני מכריז בזאת על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור המשרה: מנהל/ת מדור מחלקת שומה באגף ההכנסות

היקף המשרה: 100%

דרוג המשרה: 7-9 בדירוג מנהלי/ 37-39 בדירוג המח"ר

כפיפות: מנהלת אגף ההכנסות או מי מטעמה

תיאור התפקיד:

- ניהול ובקרה של מערך בדיקת ומדידת נכסים השונים ברמלה, עפ"י הוראות החוק, הוראות צו הארנונה של העירייה ומדיניות הנהלת העירייה.
- ניהול ופיקוח על עבודת קבלן המדידות שיזכה במכרז סקר הנכסים – ניהול קצב העבודה, הצבת יעדי ביצוע ולו"ז, חתירה לעמידה ביעדי הביצוע ותוכנית העבודה בתחומי המדידה, הבדיקה והחיוב השונים.
- ניהול מיטבי וטיוב הנתונים של קובץ הנישומים והנכסים המצויים בשטח השיפוט של עיריית רמלה, אשר ייבדקו וימדדו ע"י קבלן המדידות בהתאם לנתונים שיועברו ע"י הקבלן כאמור.
- ביצוע קפדני ושוטף של איסוף, מעקב ועדכון אחר נתוני שטחים ושימושים במבנים וקרקעות, עפ"י נתונים שיתקבלו מקבלן המדידות, לשם ביצוע חיוב מיטבי ומכסימלי של הארנונה.
- אחריות כוללת על יצירת שומה חדשה בהתאם לנתוני בעלות, אכלוס ונתונים שונים שיועברו ע"י קבלן המדידות.
- אחריות כוללת על הכנת הודעות שומה מעודכנות, בהתאם לשינויים שנמצאו בנכסים, עפ"י דיווחים של קבלן המדידות ולאחר קבלת אישור מגורמים מורשים שונים באגף ההכנסות.
- טיפול בתיקוני שומה עפ"י תוצאות הבדיקה בשטח, החלטות ועדת הערר, החלטות מנהל הארנונה והסכמי פשרה שאושרו כדיון.
- קבלת קהל, תצהירים בקשר עם הנכסים וחיוביהם, ביצוע בירורים ועדכון החיובים לאחר העברתם לבדיקה חוזרת בשטח.
- קבלת קהל וייצוג העירייה בנושאי השומה כלפי גורמים חיצוניים.
- הכנת דוחות למנהלי העירייה
- ביצוע מטלות נוספות בטווח הרחב של העיסוק בהתאם לדרישות ממונה ישיר או מנהלת האגף.

דרישות המשרה:

השכלה:

- 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה.
- עדיפות תינתן לבעל/ת תואר אקדמי שנרכש במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ.



ניסיון מקצועי:

בעל שליטה מלאה בתוכנות אקסל, עדיפות לבעלי ידע באקסל למתקדמים.
עדיפות לבעל/ת ניסיון של שנה לפחות בעבודה במחלקות / אגפי גבייה ברשויות המקומיות.
עדיפות לבעלי ניסיון בתחום שומת ארנונה ועבודה ברשויות מקומיות

דרישות נוספות:

בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז - 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יסודיות, כושר עבודה בצוות, קפדנות ודיוק בביצוע, ערכות ודריכות, שקדנות וחריצות, יכולת התבטאות מצוינת בכתב ובע"פ בעברית, נשיאה באחריות, יכולת ארגון ותכנון, קיום וטיפול יחסים בינאישיים.
אסרטיביות, עצמאות ויצירתיות, עבודה תחת לחץ, יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה

הודעות חשובות למועמד:

עיריית רמלה מודיעה בזאת על זכותו של כל מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר מבקש לקבל התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף לפנייתו במסגרת מכרז זה מסמכים ו/או חוות דעת המעידים על הצורך בביצוע ההתאמות הנדרשות. כמו כן, עיריית רמלה פועלת בהתאם להוראות החוק על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה, בכלל הדרגות והמקצועות, של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלויות, של בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית, של מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים. אשר על כן, עיריית רמלה מודיעה כי למועמד העומד בדרישות הסף לתפקיד והוא משתייך לאחת מן הקבוצות המפורטות לעיל, תינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה למשרה זו.

על המועמדים/ות העונים לדרישות התפקיד להגיש הצעותיהם/ן בצירוף קורות חיים, תעודת השכלה ושאלון אישי מקוון למועמד/ת בקישור [הבא](#) עד לתאריך **20.08.2026** בשעה **09:00**

לפרטים: 08-9771743 או בכתובת המייל limorp@ramle.org.il

פניות אשר תגענה ללא טופס מועמד ותעודות העונות לדרישות המכרז כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בוועדת מכרזים.

בברכה,
מיכאל וידל
ראש העיר